

RONDO

Whistleblowing come e cosa segnalare ? SEGNALACI

Comportamenti (atti, omissioni) e tentativi di occultamento che rappresentano o che potrebbero rappresentare violazioni previste dalla ns. Procedura Whistleblowing.

ATTENZIONE !

non devi segnalare PER NESSUN MOTIVO, e non esamineremo, CIRCOSTANZE DIVERSE da quelle indicate nella procedura

CHI PUÒ SEGNALARE

- I candidati, il personale dipendente e i collaboratori, a qualsiasi titolo, di RONDO SCHIO SRL,
- gli Amministratori e i soci persone fisiche,
- gli organi di controllo e vigilanza (es. Collegio Sindacale, Revisori o Società di Revisione),
- fornitori e consulenti.

NON ANCHE I CLIENTI! Questi possono però comunicare con noi tramite gli usuali canali commerciali.

COME SEGNALARE?

La Segnalazione deve essere circostanziata, cioè avere un grado di precisione sufficiente a consentire un'indagine sui fatti segnalati. La Segnalazione deve essere inviata **tramite i canali dedicati indicati nel box sottostante**, privilegiando il canale web (che più di ogni altro garantisce riservatezza e privacy).

RISERVATEZZA E ANONIMATO

Per legge è garantita la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull'identità del segnalante. Le poche eccezioni saranno quelle previste per legge.

PUOI RESTARE ANONIMO

Esamineremo tutte le Segnalazioni pervenute, anche se anonime. Se scegli l'anonimato e non ci fornisci altri dati per contattarti, o ci comunichi di non voler essere contattato dopo la segnalazione, potrebbe risultare impossibile contattarti per chiedere la tua ulteriore collaborazione per la verifica dei fatti segnalati.

COSA SUCCEDDE DOPO LA SEGNALAZIONE

Il "gestore della segnalazione" verificherà innanzitutto se la segnalazione è fatta da un soggetto legittimato, se riguarda violazioni previste dalla Procedura Whistleblowing e se contiene gli elementi minimi necessari; in caso positivo seguiranno indagini volte ad accertare la fondatezza della violazione ipotizzata. Se viene accertata la violazione, assumeremo le misure reputate più appropriate (di prevenzione, mitigazione, sanzionatorie, etc.). Decideremo al massimo entro 3 mesi.

NESSUN ATTO RITORSIVO o DISCRIMINATORIO!

Il segnalante non potrà essere licenziato, né potrà subire alcun mutamento di mansioni, o essere sospeso, trasferito o sottoposto a **qualsiasi misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro**, o minacciato, vessato o discriminato, per aver fatto una Segnalazione in buona fede.

SEGNALAZIONI DOLOSE O CON COLPA GRAVE

In caso di Segnalazione fatta in malafede o con colpa grave, ci riserviamo di agire, anche tramite **sanzioni disciplinari** contro il segnalante, a tutela dei ns. interessi e dei soggetti segnalati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I Dati personali di tutti gli interessati saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali. L'**informativa privacy** relativa è visionabile ns. portale di segnalazione.

Vuoi saperne di più?

Vedi la **PROCEDURA WHISTLEBOWING** adottata da Rondo Schio srl

CANALI DEDICATI ALLE SEGNALAZIONI

PORTALE DI SEGNALAZIONE

(include possibilità di messaggi vocali)

<https://rondowhistleblowing.integrityline.com>